

Formule:  
(maatmanloon - restverdiencapaciteit)

maatmanloon x 100%

Werkt u gedeeltelijk tijdens uw ziekte?

Ja

Verdiert u meer of minder dan uw theoretische verdiencapaciteit?

Meer

De arbeidsongeschiktheid wordt bepaald aan de hand van uw **praktische** verdiencapaciteit.

**Voorbeeld:** U verdiende € 2.000 p.m. voordat u ziek werd. Uw praktische verdiencapaciteit is vastgesteld op € 1.250 en uw theoretische verdiencapaciteit, die gebaseerd is op de middelste functie van de 3 gevonden functies, is € 1.000. Uw praktische verdiencapaciteit is in dit geval leidend.

Rekensom:

1. Maatmanloon - restverdiencapaciteit: € 2.000 - € 1.250 = € 750 verschil
2. Verschil € 750 / maatmanloon € 2.000 = 0,375
3. 0,375 x 100 % = 37,5 % AO = recht op WIA

Minder

De arbeidsongeschiktheid wordt bepaald aan de hand van uw **theoretische** verdiencapaciteit.

**Voorbeeld:** U verdiende €2.000 p.m. voordat u ziek werd. Uw praktische verdiencapaciteit is vastgesteld op € 1.250 en uw theoretische verdiencapaciteit is € 1.500. Uw theoretische verdiencapaciteit, die gebaseerd is op de middelste functie van de 3 gevonden functies, is in dit geval leidend.

Rekensom:

1. Maatmanloon - restverdiencapaciteit: € 2.000 - € 1.500 = € 500 verschil
2. Verschil € 500 / maatmanloon € 2.000 = 0,25
3. 0,25 x 100% = 25% AO = geen recht op WIA

Nee

Uw arbeidsongeschiktheid wordt bepaald aan de hand van uw **Theoretische** verdiencapaciteit aan de hand van 3 banen die geschikt voor u zijn.

**Voorbeeld:** : U werkte en verdiende € 2.000 p.m. voordat u ziek werd. Uit de middelste 3 banen komt als resultaat dat u het werk als postbode kan doen waar een loon van € 1.500

Rekensom in stappen:

1. Maatmanloon - restverdiencapaciteit: € 2.000 - € 1.500 = € 500 verschil
2. Verschil € 500 / maatmanloon € 2.000 = 0,25
3. 0,25 x 100% = 25% AO = geen recht op WIA